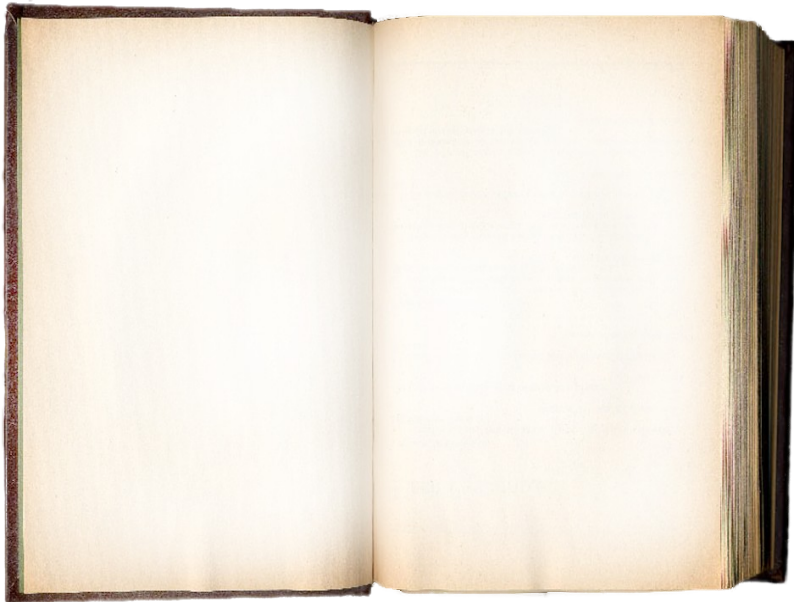


ROTINAS PREVENTIVAS TRABALHISTAS

Dra. Valquíria Furlani

MANUAL COLABORADOR



- **Convenção Coletiva de Trabalho e CLT**
- **Criação das Normas Internas da Empresa por departamento**

OBJETIVO

- **Definir com clareza os procedimentos internos;**
- **Transparência na relação de trabalho;**
- **Evitar conflitos desnecessários;**
- **Transparência na relação de trabalho;**
- **Otimizar treinamento;**
- **Uniformizar comportamentos;**

PODERES DO EMPREGADOR

- **Poder de Organização;**
- **Poder de Fiscalizar;**
- **Poder de Disciplinar;**

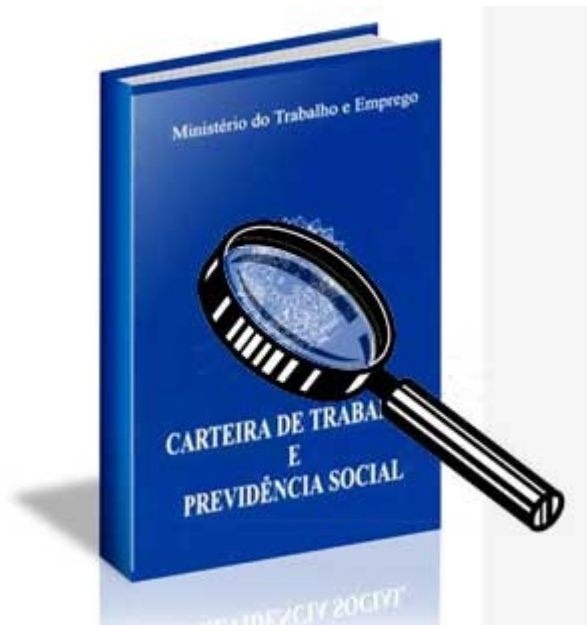


PODER DE ORGANIZAÇÃO

- **Permite criação de regras compatíveis com o perfil do empreendimento;**
- **Verbais;**
- **Escritas: Manual Colaborador, memorandos, circulares**



PODER DE FISCALIZAR



**De que adiantaria
o Poder de
Organizar sem a
possibilidade de
fiscalização?**

PODER DE DISCIPLINAR

- **Aplicação de sanções quando o empregado infringe seus deveres;**
- **A sanção tem 3 propósitos:**
- **Punitivo;**
- **Educativo;**
- **Político;**

ATRASSO FUNCIONÁRIO

**O QUE A LEI
ESTIPULA ?**



Artigo 58 , parágrafo 1º da CLT

- **...”não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedentes de cinco minutos, observando o limite máximo de dez minutos diários”.**
- **Súmula 338 TST -**

DESÍDEA NAS FUNÇÕES

- **Diminuição da produção;**
- **Queda da qualidade de trabalho;**
- **atrasos;**
- **Ausências injustificadas.**



bcp037-13 fotosearch.com

Requisitos para Sanções



- **Proporcionalidade;**
- **Imediatidade;**
- **“nos bis in idem”;**
- **Igualdade**

ADVERTÊNCIA



verbal ou escrita

Qual a regra para aplicá-la?

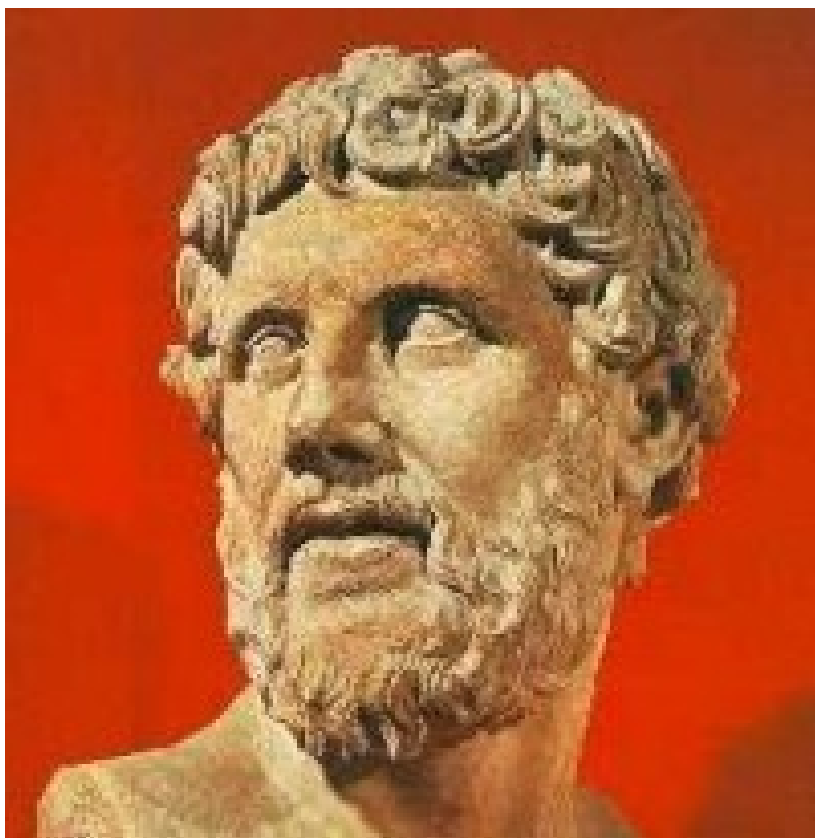
SUSPENSÃO

- **Medida mais drástica;**
- **Resgatar o comportamento do empregado;**
- **Haverá prejuízo salarial;**
- **Artigo 474 CLT: não poderá se superior a 30 dias consecutivos.**





COMO NÃO DESGASTAR A RELAÇÃO ?



“Quem faz o homem feliz não é o dinheiro e sim a retidão da prudência.”

Demócrito

OBRIGADA A TODOS!

Valquíria Furlani
valquiriafurlani@uol.com.br